



Personal



OK.PWS – Fachanwendung Organisation

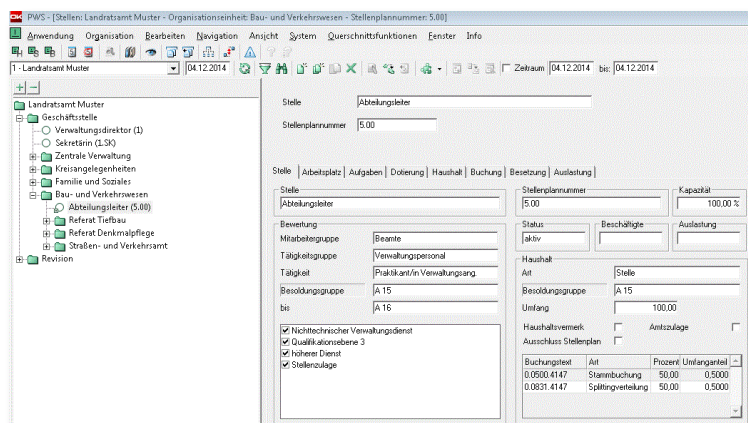
Stellenplan einfach erstellen und verwalten

Die Fachanwendung Organisation bietet mehr als nur die Erstellung des haushaltsrechtlichen Stellenplans für die öffentlichen Verwaltungen. Neben gängigen Stellenplaninformationen, wie Stellenplannummer oder Besetzungsvermerke können einer Stelle weitere Attribute zugeordnet werden. Durch Aufgabenbeschreibungen, Vertretungsregelungen, Definition von Qualifikations- und Ausbildungsvoraussetzungen sowie Darstellung von Befugnissen werden Bewerbungs- und Stellenbesetzungsprozesse systematisiert und vereinfacht.

Einer Stelle können mehrere Beschäftigte zugeordnet werden, einem Beschäftigten auch mehrere Stellen. Jede Änderung/Besetzung einer Stelle wird mit Beginn und Endedatum festgehalten. Diese historisch gespeicherten Informationen sind die Voraussetzung dafür, dass Zeitraum- und Zeitpunktanalysen „per Knopfdruck“ abrufbar sind.

„In jeder Hinsicht zukunftsweisend“

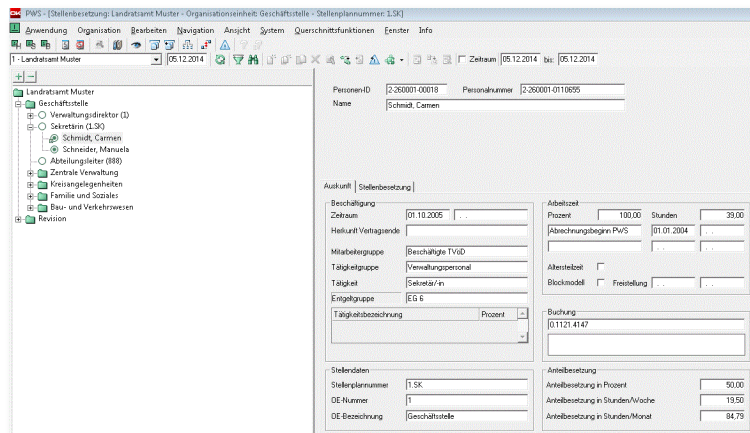
- ▶ Modular aufgebaut
- ▶ Frei definierbare Geschäftsvorfälle
- ▶ Zahlreiche Muster- und Standardauswertungen
- ▶ Berichtsgenerator
- ▶ Komfortable Anbindung von Dokumentenmanagementsystemen
- ▶ Detaillierte Benutzerverwaltung
- ▶ Umfangreiche Plausibilitätsprüfungen





Vorteile auf einen Blick

- ▶ Definition beliebig vieler Hierarchieebenen
- ▶ Umfangreiche Stelleninformationen
 - ▶ Stellenplannummer, Stellenbezeichnungen, Stellenbefristungen
 - ▶ Haushaltsvermerke, Buchungsinformationen
 - ▶ Alternative Stellenbewertungen
 - ▶ Vertretungen, Befugnisse
 - ▶ Qualifikationen, Aufgaben
 - ▶ Punktebewertung nach KGSt
 - ▶ Anbindung von Stellenbeschreibungen
- ▶ Zahlreiche Standardauswertungen, wie z. B. Stellenplan nach KommHV, Stellenbesetzungslisten, Stellenkartei
- ▶ Plausibilitäten, z. B. Stellenobergrenzenberechnungen
- ▶ Visualisierung der Organisationsstruktur (Organigrammerstellung mit Microsoft Visio)
- ▶ Profilabgleiche
- ▶ Ausschluss von Stellen vom haushaltsrechtlichen Stellenplan
- ▶ Flexible Zuordnung Stellen zu Beschäftigten und Beschäftigte zu Stellen
- ▶ Auslastungsberechnungen
- ▶ Mehrdimensionale Darstellung (Stellensicht, Stellenbesetzungssicht, Organisationssicht)



Stellenplan Arbeitnehmer (Anzahl der Stellen)
(nach dem Muster zu § 5 KommHV-Doppik bzw. § 6 KommHV-Kameralkost)

Entgeltgruppe Sondervergütung	Zahl der Stellen 2013	Zahl der Stellen am 31.12.2012	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2012	Erläuterungen
1	2	3	4	5
Muster Landratsamt Arbeitnehmer, soweit nicht Sozial- oder Erziehungsdienst				
EG 15 U	1	1	1	
EG 15	0	0	0	
EG 14	2	1	2	
EG 13	2	1	2	
EG 12	1	1	1	
EG 11	1	0	0	
EG 10	0	1	1	
EG 9	3	3	2	
EG 8	1	1	1	
EG 7	4	4	2	
EG 6	2	2	1	
EG 5	2	2	1	
EG 4	0	0	0	
EG 3	0	0	0	
EG 2 U	0	0	0	
EG 2	0	0	0	
EG 1	0	0	0	
Sonderfall	0	0	0	

OK.PWS	Mitarbeiterportal	Bewerberportal	eGehaltsabrechnung	CAP
	Zeitwirtschaft*	Bewerber	Kosten	
Personalentwicklung	Elektronische Personalakte	Reisekosten	Organisation	
Auskunft Abrechnung	Abrechnung	Fehlzeiten	Verwaltung	
AKDB-PERS				

* in Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern