



OK.PWS

Fachanwendung Fehlzeiten

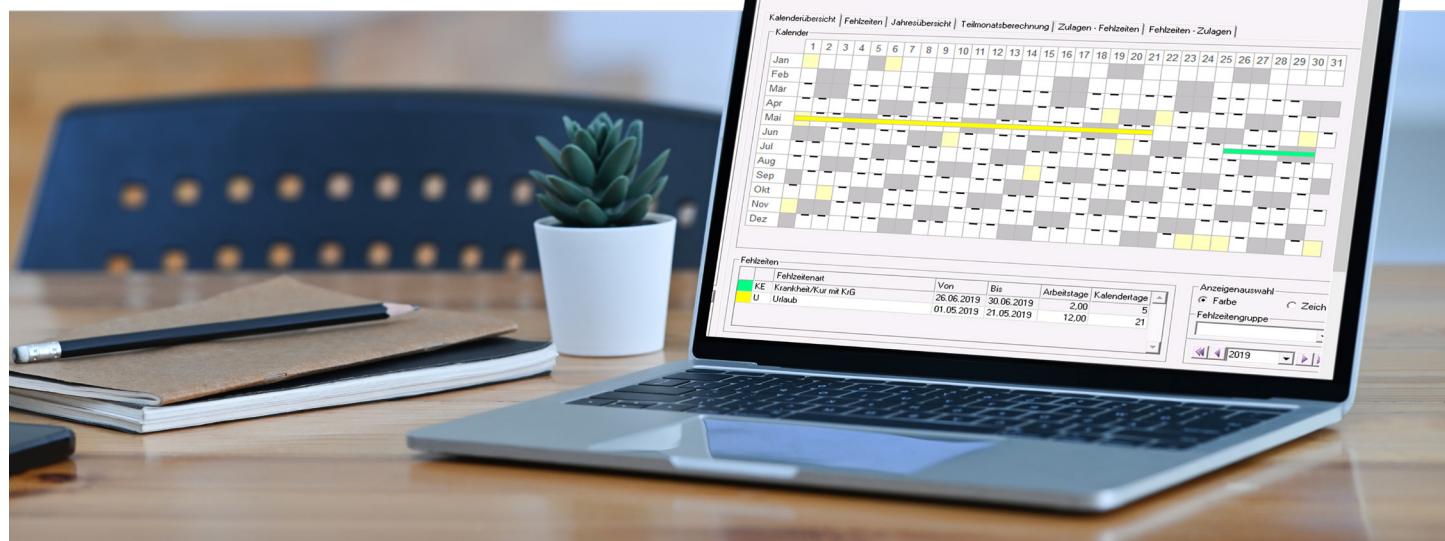
Verwaltung und Auswertung von Fehlzeiten

Die Fachanwendung Fehlzeiten als integraler Bestandteil des Personalmanagementsystems OK.PWS sorgt für die korrekte Berechnung der Urlaubsansprüche und macht die Verwaltung und Auswertung von Fehlzeiten zur schnell erledigten Nebensache. Ausgangsbasis für die Ermittlung des Urlaubsanspruches sind die in der Fachanwendung Verwaltung gespeicherten Informationen zum Beschäftigten (z. B. Tarifbereich, Angaben zur Schwerbehinderung).

Weitere Faktoren wie Resturlaub, Zusatzurlaub für Wechselschicht-, Schicht- und Nacharbeit, Wechsel des Arbeitszeitmodells während des Jahres, Zwölftelung oder der Mindesturlaub nach dem BUrg werden selbstverständlich mit berücksichtigt. Neben der Berechnung und Verwaltung der Fehlzeit „Urlaub“ werden auch bei anderen Fehlzeitenarten Fristen maschinell ermittelt und überprüft, z. B. die Lohnfortzahlungsfristen im Krankheitsfall.

OK.PWS, das Personalabrechnungssystem für den öffentlichen Sektor, bietet Ihnen optimale Softwareunterstützung von

- » A wie Altersteilzeit bis
- » Z wie Zusatzversorgung





Leistungsumfang

Allgemein

- » Anlage von beliebig vielen unterschiedlichen Arbeitszeitmodellen
- » Durchschnittsberechnungen bei flexiblen Arbeitszeitmodellen
- » übersichtliche Kalenderdarstellung
- » individuelle Feiertagsregelungen abbildbar, gesetzliche Feiertage werden automatisch dargestellt

Urlaubsberechnung

- » umfassende Urlaubsberechnung für unterschiedliche Urlaubsanspruchsgruppen
- » nachvollziehbare Berechnung der entnommenen und verfallenen Tage in der Urlaubsübersicht
- » Berücksichtigung von Zusatzurlauben und der Höchstansprüche bei Zusammentreffen verschiedener Ansprüche sowie der Faktorberechnung
- » Übertragung des Resturlaubs und Vorgabe von unterschiedlichen Verfallsterminen
- » taggenaue Urlaubsübersicht für das gesamte Kalenderjahr, die dem Urlaubskonto entspricht
- » einfache Anlage des neuen Urlaubsjahres
- » geeignetes Instrument für die Urlaubsplanung
- » automatische Berücksichtigung der Zwölfteilung entsprechend der Anspruchsgruppen, z. B. auch bei der Anlage der Schwerbehinderung
- » Vergleichsberechnung mit dem Mindesturlaub nach dem Bundesurlaubsgesetz
- » Möglichkeit der manuellen Verrechnung in Sonderfällen
- » Umrechnung des Urlaubsanspruchs bei Abweichung von der 5-Tage-Woche

Entgeltfortzahlung

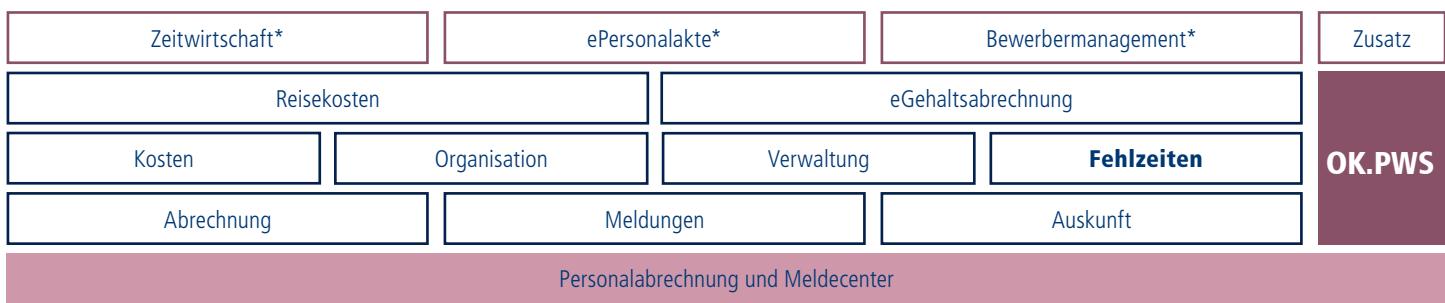
- » Überprüfung Entgeltfortzahlungsfristen im Krankheitsfall und Ermittlung der Dauer des Krankengeldzuschusses unter Berücksichtigung der Beschäftigungsduer
- » Vorgabe zur Zahlung des Tagesdurchschnitts der nicht in Monatsbeträgen festgelegten Entgeltbestandteile (§ 21 TVöD)
- » Darstellung der abgerechneten Zulagen

Auswertungen/Sonstiges

- » Definition zusätzlicher Fehlzeitarten (z. B. Fortbildung, Beschäftigungsverbot, Dienstbefreiungen etc.)
- » Fehlzeitenberichte (z. B. für das Betriebliche Eingliederungsmanagement, Urlaubsrückstellung und des Urlaubsverfalls)
- » Erstellung von Dokumenten, z. B. zur Urlaubsübersicht, geeignet als Urlaubsbescheinigung
- » zahlreiche Plausibilitätsprüfungen und Hinweislisten zu Ihrer Unterstützung
- » Schnittstelle für zahlreiche Zeiterfassungssysteme

Personen-ID		Personennummer	
2390002-00105	Mustermann, Max	2390002-1112800	
Umlaufjahr 2019 Abschrift 01.03.2019 31.12.2019 manuelle Vorgabe			
Urlaubsanspruch Entgeltanspruch Zusatzurlaub Umrechnung Zwölfteilung Hindernisurlaub Wechsel Arbeitszeitmodell Angaben			
- Urlaubsanspruch Teil 1 - Entgeltanspruch [30,00] + Zusatzurlaub mit Faktoreberechnung [0,00] + Zusatzurlaub Wechselseitigkeit, Schicht-, Nacharbeitszeit [0,00] +/- Kürzung/Einhaltung (keine 5-Tage-Woche) [-6,00] Hochzeitsbegleitung [Nein] [24,00] - Nutzung gegen Zwölfteilung [2 / 12] [4,00] Zwölfteilungsumrechnung [20,00] Rundung [20,00]			
- Urlaubsanspruch Teil 2 Überntag Teil 1 [28,00] + Zusatzurlaub ohne Faktoreberechnung [0,00] + Zusatzurlaub Schwerbehinderung [Maschneid] [0,00] + ausdehnbarer Urlaubsanspruch gerechtlich [0,00] +/- Verrechnung manuell [0,00]			
+ Resturlaub/Vorjahr [Maschneid] [0,00] Gesamturlaubsanspruch [Maschneid] [20,00]			
Wechsel Arbeitszeitmodell < > vor 1 01.03.2019 31.12.2019			
Urlaubsanspruch Jahr Gültig von Gültig bis Berechnung in Resturlaub/Vorjahr verfällt nach dem EG/HG			
2019 01.03.2019 31.12.2019 Tagen 31.05.2019			

Die Bausteine der AKDB Personalwirtschaft



* Partnerprodukte