



OK.PWS

Fachanwendung Fehlzeiten

Verwaltung und Auswertung von Fehlzeiten

Die Fachanwendung Fehlzeiten als integraler Bestandteil des Personalmanagementsystems OK.PWS sorgt für die korrekte Berechnung der Urlaubsansprüche und macht die Verwaltung und Auswertung von Fehlzeiten zur schnell erledigten Nebensache. Ausgangsbasis für die Ermittlung des Urlaubsanspruches sind die in der Fachanwendung Verwaltung gespeicherten Informationen zum Beschäftigten (z. B. Tarifbereich, Angaben zur Schwerbehinderung).

Weitere Faktoren wie Resturlaub, Zusatzurlaub für Wechsel- schicht-, Schicht- und Nachtarbeit, Wechsel des Arbeitszeitmodells während des Jahres, Zwölfteilung oder der Mindesturlaub nach dem BUrlG werden selbstverständlich mit berücksichtigt. Neben der Berechnung und Verwaltung der Fehlzeit „Urlaub“ werden auch bei anderen Fehlzeitenarten Fristen maschinell ermittelt und überprüft, z. B. die Lohnfortzahlungsfristen im Krankheitsfall.

OK.PWS das Personalabrechnungssystem für den öffentlichen Sektor bietet Ihnen optimale Softwareunterstützung von

- » A wie Altersteilzeit bis
- » Z wie Zusatzversorgung



Leistungsumfang

Allgemein

- » Anlage von beliebig vielen unterschiedlichen Arbeitszeitmodellen
- » Durchschnittsberechnungen bei flexiblen Arbeitszeitmodellen
- » übersichtliche Kalenderdarstellung
- » individuelle Feiertagsregelungen abbildbar, gesetzliche Feiertage werden automatisch dargestellt

Urlaubsberechnung

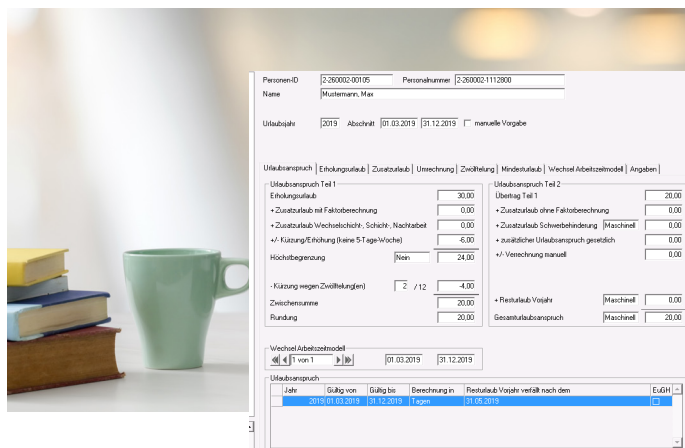
- » umfassende Urlaubsberechnung für unterschiedliche Urlaubsanspruchsgruppen
- » nachvollziehbare Berechnung der entnommenen und verfallenen Tage in der Urlaubsübersicht
- » Berücksichtigung von Zusatzurlauben und der Höchstansprüche bei Zusammentreffen verschiedener Ansprüche sowie der Faktorberechnung
- » Übertragung des Resturlaubs und Vorgabe von unterschiedlichen Verfallsterminen
- » taggenaue Urlaubsübersicht für das gesamte Kalenderjahr, die dem Urlaubskonto entspricht
- » einfache Anlage des neuen Urlaubsjahres
- » geeignetes Instrument für die Urlaubsplanung
- » automatische Berücksichtigung der Zwölfteilung entsprechend der Anspruchsgruppen, z. B. auch bei der Anlage der Schwerbehinderung
- » Vergleichsberechnung mit dem Mindesturlaub nach dem Bundesurlaubsgesetz
- » Möglichkeit der manuellen Verrechnung in Sonderfällen
- » Umrechnung des Urlaubsanspruchs bei Abweichung von der 5-Tage-Woche

Entgeltfortzahlung

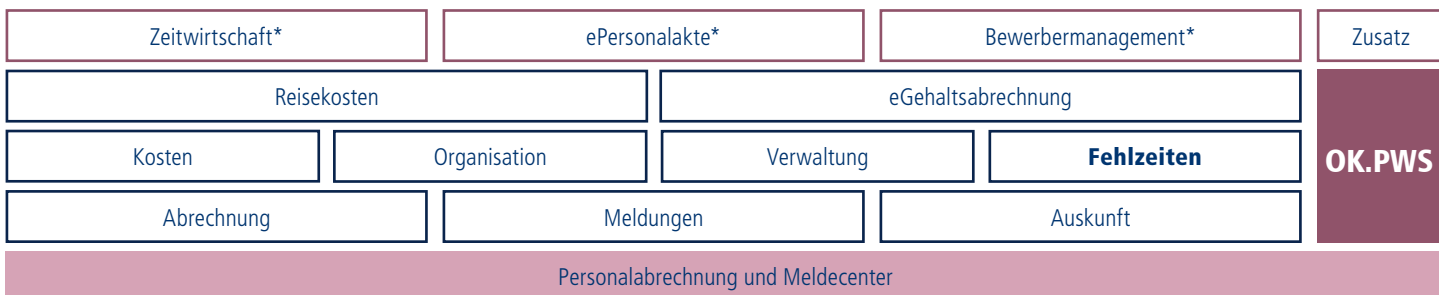
- » Überprüfung Entgeltfortzahlungsfristen im Krankheitsfall und Ermittlung der Dauer des Krankengeldzuschusses unter Berücksichtigung der Beschäftigungsdauer
- » Vorgabe zur Zahlung des Tagesdurchschnitts der nicht in Monatsbeträgen festgelegten Entgeltbestandteile (§ 21 TVöD)
- » Darstellung der abgerechneten Zulagen

Auswertungen/Sonstiges

- » Definition zusätzlicher Fehlzeitenarten (z. B. Fortbildung, Beschäftigungsverbot, Dienstbefreiungen etc.)
- » Fehlzeitenberichte (z. B. für das Betriebliche Eingliederungsmanagement, Urlaubsrückstellung und des Urlaubsverfalls)
- » Erstellung von Dokumenten, z. B. zur Urlaubsübersicht geeignet als Urlaubsbescheinigung
- » zahlreiche Plausibilitätsprüfungen und Hinweislisten zu Ihrer Unterstützung
- » Schnittstelle für zahlreiche Zeiterfassungssysteme



Die Bausteine der AKDB Personalwirtschaft



* Partnerprodukte