



Personal



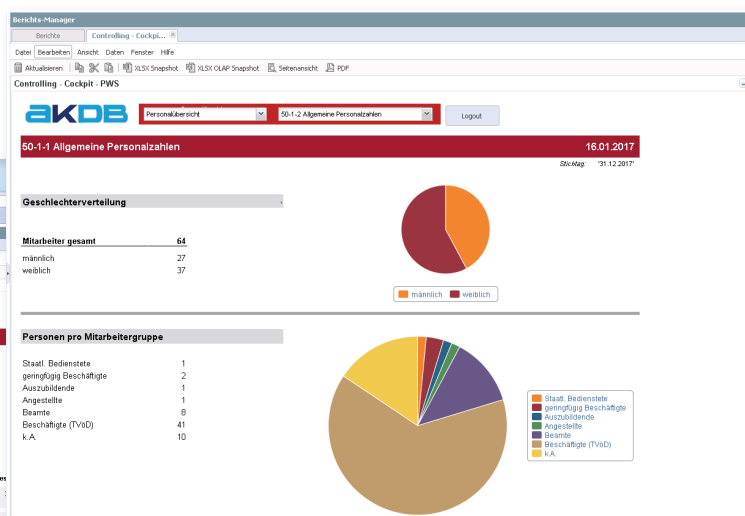
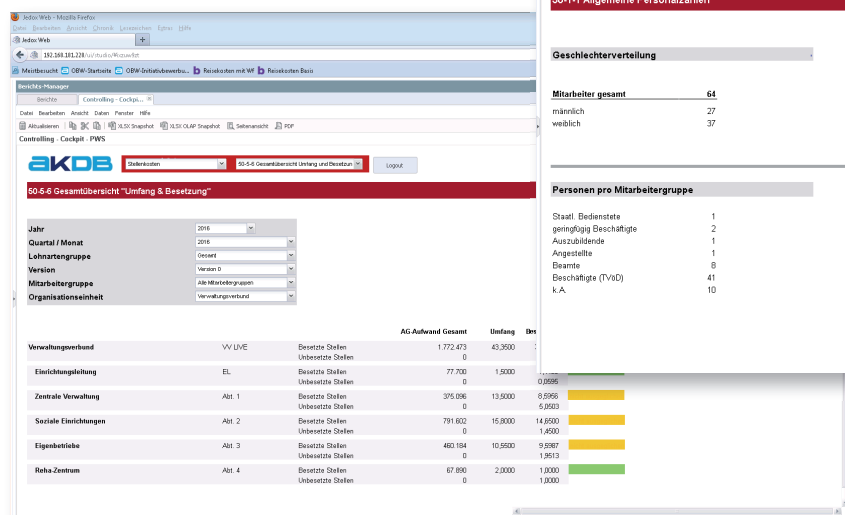
OK.PWS – CAP Controlling- und Analyseplattform für Personalkennzahlen

Daten aus unterschiedlichen Fachanwendungen einfach auswerten

Personalkennzahlen als Basis für personalwirtschaftliche Entscheidungen haben in den letzten Jahren verstärkt an Bedeutung gewonnen. Wichtige quantitative Parameter sind dabei Aussagen zur Personalstruktur einer Behörde/eines Unternehmens. Dabei wird der Personalbestand nach Kriterien wie Geschlecht, Alter, Art und Höhe des Entgeltes, Dauer der Betriebszugehörigkeit, usw. strukturiert und in Beziehung zueinander gesetzt. Aber auch Angaben zur Höhe der Arbeitgeberaufwände einschließlich des Sozialversicherung- und Zusatzversicherungsaufwandes sind wichtige Entscheidungskriterien.

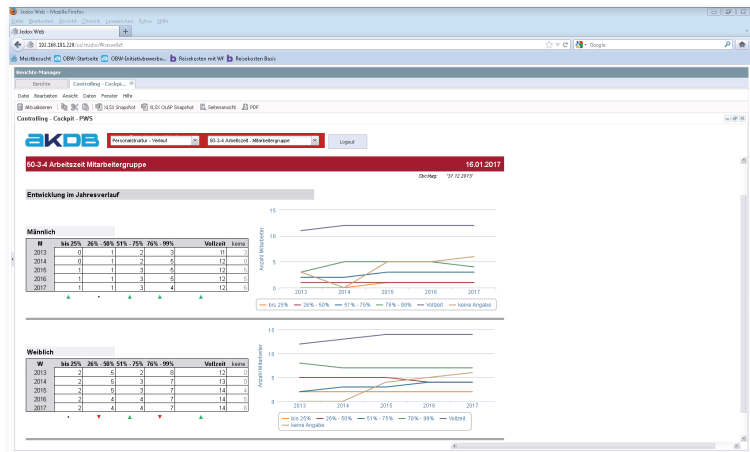
OK.PWS das bewährte Personalwirtschaftssystem

- ▶ bietet Ihnen Softwareunterstützung für alle Aufgabenbereiche
- ▶ rund ums Personal, von
 - ▶ **A** wie Auszubildendenverwaltung bis
 - ▶ **Z** wie Zahlung der Gehälter



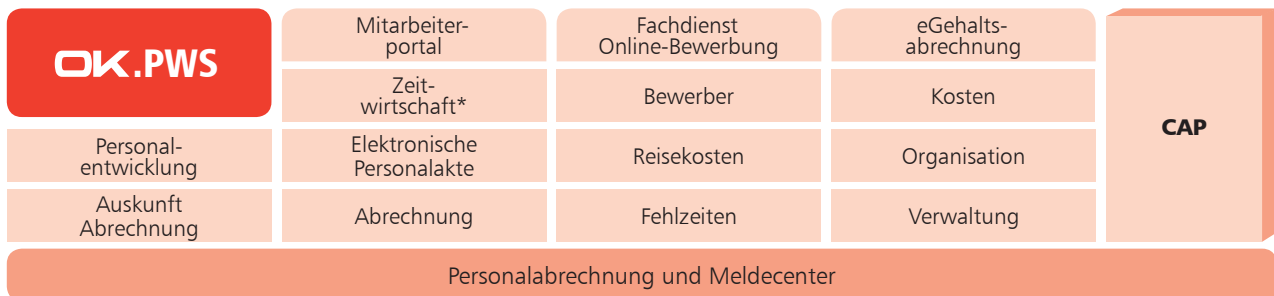


Als Datenbasis stehen die Informationen aus den Fachanwendungen Verwaltung, Organisation und Kosten zur Verfügung. Diese Daten werden mit Hilfe des CAP PERSONAL DATA WAREHOUSE zu einem einheitlichen Format zusammengefasst (Informationsintegration) und über sog. Datenwürfel für Auswertungen zur Verfügung gestellt. Dadurch verbessert sich der Komfort beim Zugang zu diesen Daten. Einen schnellen Überblick über die wichtigsten Kennzahlen erhalten die Entscheidungsträger mittels vorgefertigter Berichte. Diese Berichte werden über eine standardisierte Weboberfläche (Cockpit) angezeigt.



Vorteile auf einen Blick

- ▶ Transformieren der Informationen aus Tabellen von OK.PWS in einen mehrdimensionalen Würfel
- ▶ Führen und Aktualisieren der relevanten Informationen
- ▶ Darstellen der Daten in Microsoft Excel
 - ▶ Flexible Darstellung der Daten
 - ▶ Drill-Down Funktion (vom Groben ins Feine navigieren)
 - ▶ Export der Daten (snapshot, pdf oder html-Format)
- ▶ standardisierte Weboberfläche, die individuell angepasst werden kann
- ▶ „Business Intelligence“ als Automatisierung des Berichtswesens (Reporting)
- ▶ Analyse und Bewertung des Unternehmens aus verschiedenen Blickwinkeln



* in Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern