



Personal

OK

OK.PWS

Personalmanagement leicht gemacht

Das Personalwirtschaftssystem OK.PWS ist eine modular aufgebaute Softwarelösung für die operative und strategische Personalarbeit.

Neben der Personalverwaltung und Abrechnung (in Verbindung mit AKDB-PERS) bietet das Verfahren auch Lösungen für die Bereiche Fehlzeiten, Organisation und Stellenbewirtschaftung, Personalkostenhochrechnung, Bewerbermanagement, Personalentwicklung, Reisekostenabrechnung und Zeitwirtschaft an. Mobile Zusatzfunktionen, wie die eGehaltsabrechnung, runden das Angebot ab.

OK.PWS

das bewährte Personalwirtschaftssystem

- ▶ bietet Ihnen Softwareunterstützung für alle Aufgabenbereiche
- ▶ rund ums Personal, von
 - ▶ **A** wie Auszubildendenverwaltung bis
 - ▶ **Z** wie Zahlung der Gehälter

The screenshot shows the OK.PWS software interface for a specific employee. The window title is 'PWS - [Krankenhaus Muster (260002-2) - Achter, Gabriele (0111735)]'. The main area displays the following data:

| | | | | | |
|------------|-----------------------|----------------|------------------|------|------------|
| PersonenID | 2-260002-00008 | Personennummer | 2-260002-0111725 | | |
| Name | Achter, Gabriele | | | | |
| Vertrag | 2 [Beschäftigte TVöD] | Beginn | 01.10.2005 | Ende | 31.12.2017 |

Below this, there are tabs for 'Vertrag', 'Vertragsbeginn', 'Nachträge', 'Nebenabreden', 'Tätigkeiten', 'Bezüge', 'Fristen', and 'Arbeitszeit'. The 'Vertrag' tab is active, showing details for the contract period from 01.10.2005 to 31.12.2017. Other fields include 'Mitarbeitergruppe' (Beschäftigte TVöD), 'Tätigkeitsgruppe' (Pflegedienst), 'Tätigkeit' (Pflegedienstleiter/in), 'Entgeltgruppe' (EG 9a), and 'Lebende Funktion' (checked). The 'Fristen' section shows 'Beschäftigungszeit' and 'Jubiläumszeit' both set to 19.05.2003, 14 Jahre, and 3 Monate. The 'Arbeitszeit' section shows 'Arbeitszeit' (100.00%), 'Teilzeitfaktor' (1.0000), and 'Freistellung' (unchecked).

Mit der Fachanwendung Verwaltung einfach, übersichtlich und sicher Arbeitsverträge verwalten.



Verschiedene Module = individuelle Lösungen

Personalverwaltung und Information

- ▶ umfangreiche Personalstammdaten
- ▶ Vertragsdaten
- ▶ Werdegang (intern/extern)
- ▶ Qualifikationen
- ▶ Bescheinigungswesen (individuell und gem. AWW-Katalog)
- ▶ Terminverwaltung, Such- und Filterfunktionen

Stellenbewirtschaftung und Organisation

- ▶ zahlreiche Standardauswertungen, wie z. B. Stellenplan nach KommHV, Stellen-besetzungslisten u. v. m.
- ▶ umfangreiche Plausibilitäten, z. B. Stellenobergrenzen
- ▶ Ausgabe des Stellenplans als Organigramm (über Microsoft Visio)

Personalkosten

- ▶ Ermittlung von Plan- und Prognosewerten
- ▶ Überwachung der Aufwandsentwicklung
- ▶ Soll-Ist-Vergleich
- ▶ Aufklärung und Begründung von Differenzen
- ▶ Hochrechnung auf Basis der exakten Werte

Fehlzeitenverwaltung

- ▶ Fehlzeiten definieren, erfassen und auswerten

Personalentwicklung/Seminarverwaltung

- ▶ systematische Leistungsbewertungen
- ▶ Zielvereinbarungen und Mitarbeitergespräche
- ▶ Seminare planen, verwalten und dokumentieren
- ▶ Ausbildungsverwaltung

Bewerberverwaltung

- ▶ Bewerberdaten effektiv verwalten und Schriftverkehr automatisieren
- ▶ optimale Unterstützung der Einstellungsentscheidung
- ▶ automatische Übernahme der Daten in die Personalverwaltung
- ▶ Bewerberpool

Reisekosten

- ▶ Abrechnung nach Bayrischem Reisekostenrecht
- ▶ Weblösung
- ▶ flexible Daten-Schnittstellen zur Personalabrechnung und zum Finanzwesen der AKDB

Zeitwirtschaft

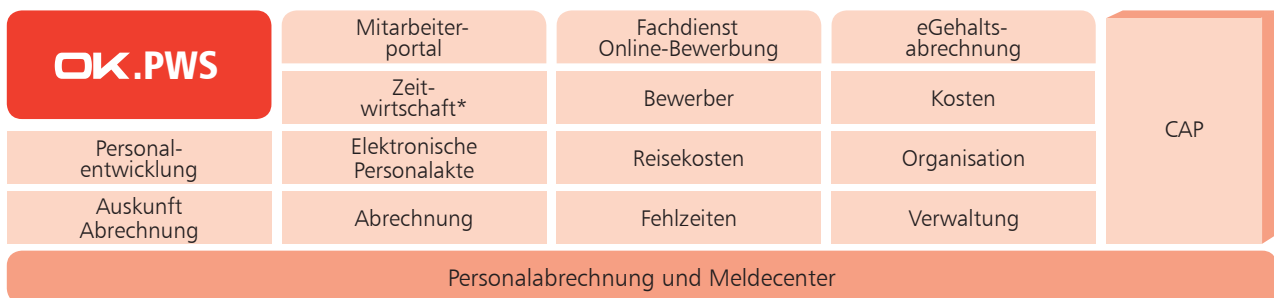
- ▶ Zeitwirtschaft für den öffentlichen Dienst in Bayern
- ▶ Ermittlung der Zeitzuschläge nach den Tarifverträgen TVöD und TV-L
- ▶ Workflowgestützte Web-Lösung

Online-Bewerbung

- ▶ offene Stellen zeitnah im Internet veröffentlichen
- ▶ Bewerberdaten per Mausklick übernehmen

CAP Controlling- und Analyseplattform

- ▶ Analyse und Bewertung des Unternehmens aus verschiedenen Blickwinkeln
- ▶ Integration von Daten aus verteilten und unterschiedlich strukturierten Datenbeständen
- ▶ Automatisierung des Berichtswesens (Reporting)



* in Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern