



Ein moderner Bewerbungsprozess in der Stadt Leutershausen

Kein Tool wie jedes andere

Die Stadt Leutershausen mit ihren knapp 5.600 Einwohnern liegt direkt an der Altmühl und überzeugt ihre Gäste mit mittelalterlichem Charme und einer schönen Altstadt. Und dass nun auch Stellensuchende überzeugt werden, die ca. 110 Mitarbeitenden in der Kommune zu verstärken, dafür sorgt seit zwei Jahren der BITE Bewerbermanager.



Anna Stadelmann, Leiterin der Haupt- und Personalverwaltung in der Stadt Leutershausen, hat das digitale Bewerbermanagementsystem eingeführt, um Personalprozesse zu modernisieren und zu beschleunigen. Die Umstellung auf BITE kam zur richtigen Zeit: Mit neun Stellenausschreibungen im Jahr 2024 stand die Verwaltung vor einer großen Herausforderung.

Digitaler Bewerbungsprozess

Vor der Einführung von BITE war das Bewerbermanagement in Leutershausen ein aufwendiger Prozess, der jede Menge Papier, E-Mail-Verkehr und manuelle Listen mit sich brachte. Der Prozess war fehlerbehaftet und die Einhaltung von DSGVO-Vorgaben schwierig. „Es war ein Kraftakt, alles zusammenzuhalten“, erinnert sich Stadelmann. „Der Wechsel zu BITE hat uns ermöglicht, die Bewerbungen schnell, rechtssicher und übersichtlich zu bearbeiten.“

Der Kontakt zu BITE kam durch ein Webinar im Juni 2023 zu Stande. BITE konnte dabei nicht nur mit einem zeitgemäßen Tool überzeugen, sondern auch mit der engen Kooperation mit der AKDB. „Das war für uns ein klares Qualitätszeichen. Bereits im August 2023 haben wir den Vertrag zur Nutzung von BITE unterschrieben.“

Rechtskonforme und effiziente Abwicklung

Die Einführung von BITE verlief reibungslos. „Ich hatte einen festen Ansprechpartner für alle Fragen“, so Stadelmann. „Dadurch konnte ich die Ausgestaltung des Systems genau nach unseren Bedürfnissen verfolgen und umsetzen.“ Heute ist der gesamte Bewerbungsablauf rechtskonform und automatisiert. Bewerber erhalten ihre Eingangsbestätigung sofort, der Schriftverkehr läuft automatisiert, Personalrat und Bürgermeister haben eigene Zugänge, was sowohl Zeit als auch Nerven spart.

Ein ganz entscheidender Vorteil sei auch die Reichweite: Durch die automatische Veröffentlichung auf Plattformen wie Indeed, LinkedIn, Google for Jobs und weiteren, hat sich diese erheblich gesteigert. „Seien wir mal ehrlich: Gerade die junge Generation möchte keinen großen Aufwand mehr betreiben und keine umfangreichen Bewerbungsunterlagen mit Anschreiben ver-

fassen. Sie wollen sich online schnell, unkompliziert und direkt bewerben – und genau das ermöglicht BITE“, so die engagierte Personalleiterin.

Neue Homepage und AKDB-Lösungen

In diesem Jahr ging nun die neue Homepage der Stadt online, was Layoutanpassungen nach sich zog: neue Farben, Icons, Header, ein fester QR-Code. Stadelmann lobt dabei besonders die Zusammenarbeit und Umsetzung der Wünsche: „Die Betreuung ist wirklich erstklassig!“

Die Stadt Leutershausen nutzt sämtliche AKDB-Lösungen im Outsourcing, was den Arbeitsalltag spürbar erleichtert, so die 28-jährige. „Wir stehen bereits in den Startlöchern für OK.PERS+, um unsere Prozesse weiter zu digitalisieren und zu verbessern“, so Stadelmann weiter. „Damit haben wir dann endlich ein webbasiertes Tool, das Ende-zu-Ende digitale HR-Prozesse abbildet.“



Anna Stadelmann, Leiterin der Haupt- und Personalverwaltung der Stadt Leutershausen



Empfehlung und Ausblick

Anna Stadelmann zieht ein positives Fazit: „BITE ist für uns kein weiteres Tool, sondern eine echte Unterstützung im Alltag. Dank BITE ist unser Bewerbermanagement nicht nur einfacher, sondern professioneller geworden. Es ist eine Lösung, die in jeder Verwaltung den Bewerbungsprozess optimieren kann.“

Stadt Leutershausen

Regierungsbezirk	Mittelfranken
Landkreis	Ansbach
Fläche	84,07 km ²
Einwohner	5.570 (31. Dez. 2024)
Bevölkerungsdichte	66 Einwohner je km ²
Stadtgliederung	49 Gemeindeteile
Webpräsenz	www.leutershausen.de

Quelle: Wikipedia



Was dürfen wir für Sie tun?

Wenn auch Sie Interesse am Bewerbermanagement
BITE haben, schreiben Sie uns.
vertrieb@akdb.de