



BITE Bewerbermanager – Die E-Recruiting-Software

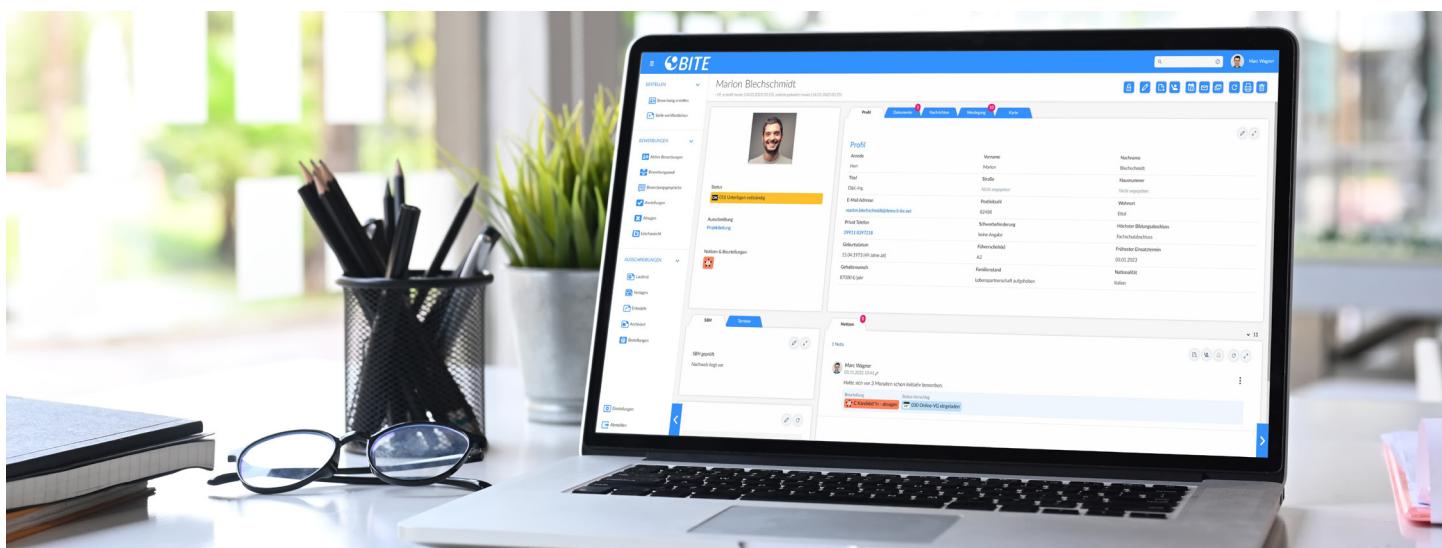
Modernes und digitales Bewerbermanagement für die öffentliche Verwaltung

Schätzungen gehen davon aus, dass mindestens 25% der Beschäftigten im öffentlichen Dienst bis 2030 in den Ruhestand gehen werden. Die Personalverantwortlichen stehen also vor der Herausforderung, viele Stellen neu besetzen zu müssen. Und dies in einer Zeit des demographischen Wandels und des Fachkräftemangels. Der Arbeitgeber muss attraktiv für die Bewerbenden sein. Und so zählt auch hier der erste Eindruck. Machen Sie als Arbeitgeber einen hervorragenden ersten Eindruck mithilfe der BITE E-Recruiting Suite.

Wir helfen unseren Kunden, die Personalgewinnung zu digitalisieren, um dadurch mehr Einstellungen durch mehr Bewerbungen zu erreichen. BITE E-Recruiting Suite ist eine sehr flexible, umfassende und intuitiv zu bedienende Standardsoftware, welche jederzeit eigenständig durch die Kunden in den Bereichen Workflows, Automatisierungen sowie Bedienungsoberflächen individualisiert werden kann.

Ihre Vorteile

- » Auf Ihre Organisation angepasste, vollautomatisierte Prozesse verkürzen die Reaktionszeiten, die Neubesetzung von Stellen erfolgt schneller und effizienter.
- » Durch die Weitergabe an renommierte Jobbörsen sowie Suchmaschinen und einen integrierten Marktplatz wird die Reichweite Ihrer Stellenausschreibung signifikant erhöht, die Anzahl qualifizierter Bewerbungen steigt.
- » Mittels einer modernen Karriereseite, ansprechenden Bewerberformularen, Vorstellungsgesprächen per Video-Konferenzen oder Jobs per E-Mail-Benachrichtigungen präsentieren und positionieren Sie sich als moderner Arbeitgeber.





Stellenmanagement

- » automatische Übermittlung und Auflistung der Stellenausschreibungen auf der Karriereseite des Arbeitgebers mittels Schnittstelle
- » kostenlose und automatische Reichweitenoptimierung via führender Online-Jobbörsen
- » Überprüfung von Stellenausschreibungen u. a. auf geschlechtergerechte Sprache und Gender Bias
- » interne & externe Ausschreibungen
- » individuelle Ausschreibungsvorlagen (z. B. nach Berufsgruppen oder Einstiegsniveau)

Bewerbungsverwaltung

- » Datenübernahme aus dem Lebenslauf
- » unbegrenzte und individuelle E-Mail- & Serienbrief-Vorlagen
- » anpassbare Bewerbungskäte
- » Abbildung aller spezifischen Recruiting-Prozesse durch frei definierbare Prozesse
- » Sanktionslisten-Prüfung/Anti-Terror-Prüfung
- » Terminplanung
- » Arbeitszeugnisanalyse
- » Menü und Arbeitsansichten frei änderbar

Analysen und Auswertungen

- » automatisierte Auswertungen
- » transparente und ausschreibungsspezifische Bewerbungsmatrixen
- » individuelle Beurteilungsmöglichkeiten für Bewerbungen und Vorstellungsgespräche

Sicherheit/Technik

- » DSGVO-konforme SaaS-Lösung
- » Rechenzentren stehen in Augsburg und Nürnberg
- » zertifiziert nach ISO/IEC 27001
- » keine Datei-Limits: Weder hinsichtlich Dateigröße noch Dateiformat sind Grenzen gesetzt, zudem erfolgt eine Schadsoftware-Prüfung

Candidate Experience

- » responsives Design für mobile Endgeräte
- » automatische E-Mails/Eingangsbestätigung
- » verkürzte Reaktionszeit durch automatisierten E-Mail-Verkehr
- » Video-Interviews
- » WhatsApp-Bewerbung
- » Recruiting-Assistent/Chatbot

Automatische und reichweitenoptimierte Veröffentlichung Ihrer Stellenausschreibungen

