

## Vom Recruiting bis zur Gehaltsabrechnung: Ihre 360-Grad-Lösung

Die AKDB modernisiert ihre HR-Software schrittweise in den kommenden Jahren. Und Sie können schon jetzt exklusiv die Funktionen und Vorteile entdecken, die Ihnen bald zur Verfügung stehen. Die cloudbasierte Webanwendung OK.PERS+ bietet Ihnen künftig alle Funktionalitäten, die Sie für ein modernes HR-Management brauchen. Und Sie ist extra für die spezifischen Bedürfnisse öffentlicher Unternehmen konzipiert: Recruiting-, Personalmanagement- und Lohnabrechnung. Wir haben sie OK.PERS+ genannt, weil sie Ihnen ein Plus an Komfort bietet:

### Ihre Vorteile

- übersichtliche intuitive Bedienoberfläche
- webbasierte Lösung ohne Installationsaufwand
- Zugangsberechtigung für verschiedene Usergruppen
- umfangreiche Funktionalitäten für Ende-zu-Ende digitale Prozesse

Schon jetzt neugierig?  
Mehr Infos gibt es unter  
[www.akdb.de/okpersplus](http://www.akdb.de/okpersplus)

Sie haben noch weitere Fragen?

Kontaktieren Sie uns gerne unter [ok.pers-gestalten@akdb.de](mailto:ok.pers-gestalten@akdb.de)

Entdecken Sie heute die HR-Software von morgen!

## OK.PERS+

**Die webbasierte  
Personalsoftware  
für den öffentlichen  
Dienst**

## OK.PERS

Egal nach welchem Tarifvertrag aus dem öffentlichen Sektor Sie abrechnen, das webbasierte Basisprodukt OK.PERS unterstützt Sie optimal bei:

- Berechnung und Auszahlung der Gehälter und Beamtenbesoldungen
- automatische Durchführung der erforderlichen Meldungen und fachliche Prüfung der Melderückläufe
- Ermittlung von Urlaubs- und Krankheitsaufschlägen
- Berechnung von Pfändungen und Sonderzahlungen
- Personalkostenermittlung- und -hochrechnung
- elektronische Aktenführung u.v.m.

## Die OK.PERS+ Module

Sie können künftig die Basisversion von OK.PERS mit vielen praktischen Modulen erweitern – für ein optimales Personalmanagement:

### **OK.PERS+ HRM:**

Mit OK.PERS+ HRM geben Sie Vorgesetzten und Mitarbeitern Zugriff auf ausgewählte Oberflächen des Verfahrens. Außerdem können Sie automatische Benachrichtigungen an Schlüsselpersonen senden – etwa bezüglich Fristen und anstehenden Aufgaben. Auch das Erstellen eines Stellenplans ist einfach und übersichtlich. Er ist individuell skalierbar und visualisierbar, etwa in Form von Organigrammen.

### **OK.PERS+ Entwicklung**

Planen Sie die professionelle Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden. Mit diesem Modul identifizieren Sie, welche Fortbildungen Mitarbeitende benötigen, behalten im Blick, welche Seminare, Qualifikationen und Fortbildungen sie besucht haben. Und verfolgen zentral, welche On- und Offboarding-Maßnahmen stattgefunden haben.

### **OK.PERS+ Performance**

Die perfekte Ergänzung zu OK.PERS+ Entwicklung: OK.PERS+ Performance unterstützt Sie Schritt für Schritt bei der Durchführung von Mitarbeitergesprächen – von der Zielvereinbarung bis zur Beurteilung. So behalten Sie den Überblick über die Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden. Und identifizieren eventuelle Lücken.

## Neue Add-ons zu OK.PERS+

Mit unseren Add-ons profitieren Sie von innovativen Funktionalitäten und weiteren Komponenten für effektives HR-Management.

### **Assistent**

Mit Unterstützung des Data-Intelligence-Beratungsunternehmens roosi GmbH (AKDB-Gruppe) profitieren Sie zukünftig auch in OK.PERS+ von HR-Analytics- und Assistenzsystemen: für eine bessere Entscheidungsgrundlage, mehr Entlastung im Alltag und mehr Planungssicherheit.

### **Reisekosten**

Die komplexen Rechtsvorschriften der unterschiedlichen Länderreisekostenrechte führen oft zu Fehlern in der Abrechnung. Das gehört mit dem OK.PERS+ Add-on Reisekosten der Vergangenheit an. Es unterstützt Sie bei der gesetzeskonformen Beantragung, Genehmigung und Abrechnung von Dienst- und Fortbildungsreisen.

### **BITE Bewerbermanager**

Entdecken Sie den BITE Bewerbermanager! Stellenausschreibungen erstellen und auf Ihrer Homepage oder Online-Stellenportalen veröffentlichen, ist ein Kinderspiel. Ebenso der digital unterstützte Recruitingprozess und die Analyse von Zeugnissen. Die Daten aus den Bewerberunterlagen werden bei Einstellung selbstverständlich direkt in die Personalsoftware OK.PERS+ übernommen.